



Organiza:



Colabora:



Programa LIDERAZGO

Madrid

2021-2022

La **Fundación EDE** con la colaboración de **Fundación Luz Casanova**, organizan una nueva edición del **programa de liderazgo en Madrid**, dirigido a todas aquellas personas que deseen adquirir competencias para el desarrollo de personas, equipos y organizaciones.

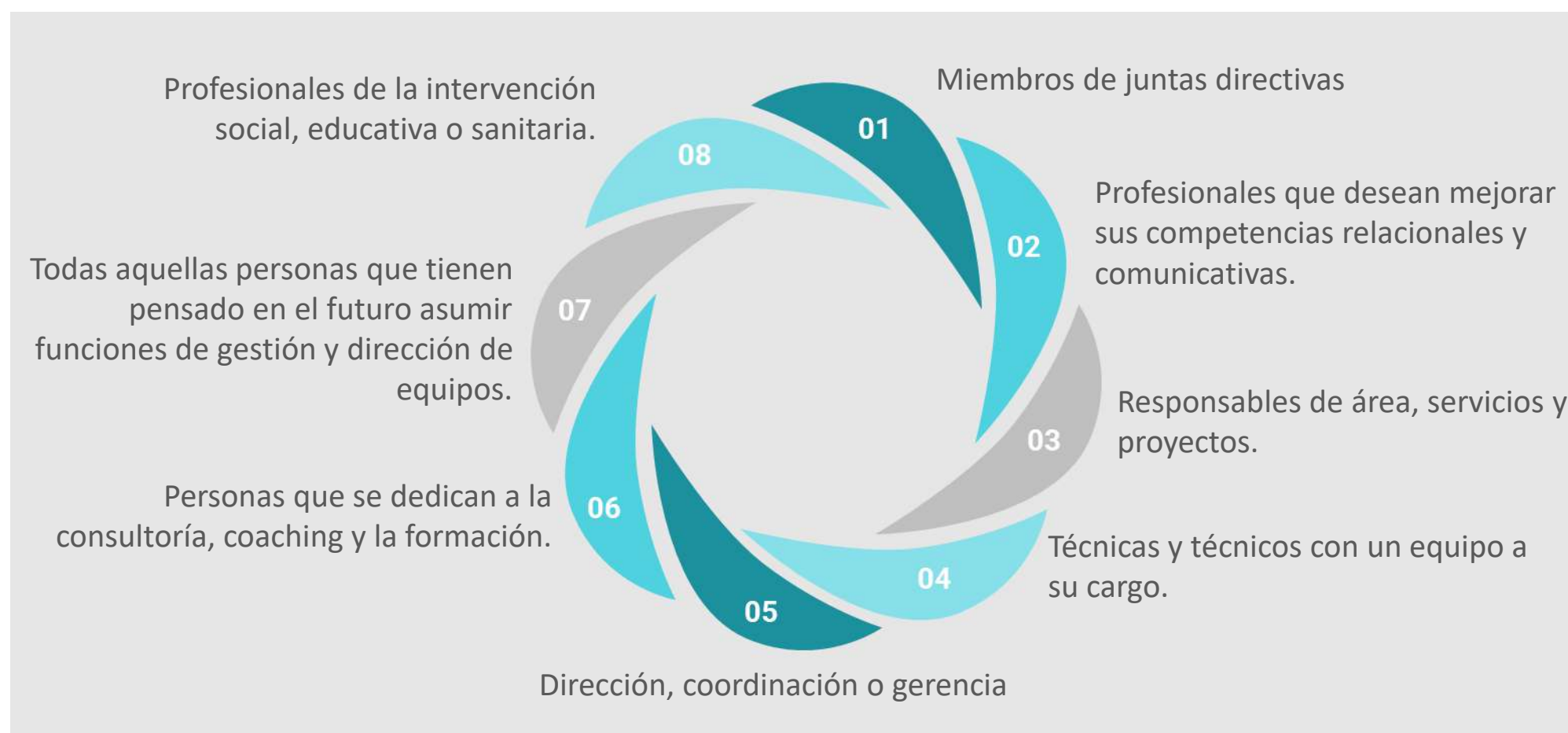
Se trata de un completo programa donde se integran diferentes actividades que faciliten y garanticen un óptimo aprendizaje:

- Proceso de coaching individual (plan de mejora del liderazgo personal)
- Talleres intensivos en liderazgo
- Sesiones de liderazgo (píldoras formativas)
- Proyecto de mejora organizacional

La participación en el programa conlleva **90 horas presenciales**, más un máximo de **60 horas de trabajo personal**. El programa está diseñado para compaginarlo con la labor profesional, suponiendo en cierto modo un “respiro” en dicha labor.



El programa va dirigido a:



Una vez finalizado el programa se podrá continuar con la formación a través del **Máster de Coaching de personas y equipos de la Universidad de Mondragón**. Consultar con nosotros las convalidaciones y las condiciones económicas.



Mondragón
Unibertsitatea

<https://www.mondragon.edu/cursos/es/tematicas/liderazgo-gestion-personas/master-profesional-en-coaching-de-personas-y-equipos>

Objetivos



Las personas participantes desarrollarán competencias básicas en las diversas áreas que constituyen el marco teórico y práctico del programa:

- Competencias de gestión del cambio
- Competencias conversacionales
- Competencias sistémicas
- Competencias de maestría emocional
- Competencias corporales
- Competencias en dinamización de equipos

Equipo facilitador del programa (“coach” y profesorado)

El programa de liderazgo es una propuesta basada en enfoques y herramientas orientados a la transformación de las organizaciones, abordando de manera teórica, práctica y vivencial el desarrollo organizacional, la gestión y el liderazgo.

Cuenta con un equipo facilitador formado en las últimas corrientes de la gestión y el liderazgo, y con gran trayectoria acompañando organizaciones. El equipo cuenta además, con formación específica en liderazgo y técnicas de acompañamiento en diversas corrientes de coaching: humanista, ontológico, ejecutivo, sistémico, corporal, PNL...



El equipo facilitador :

- Ander Mimenza (EDE)
- Itziar Garay (EDE)
- David Pereiro (ALGALIA)
- Natalia Jiménez Vaquerizo

Contenidos



La gestión del cambio

Aprender a aprender. Niveles de aprendizaje.
El mapa no es el territorio. El cambio de observador.
Los tres dominios: cognición, emoción y cuerpo.
Las dimensiones sensoriales: visual, auditivo y kinestésico.
Viaje del héroe / heroína.

Ontología del lenguaje

El lenguaje genera realidad.
Conversaciones públicas y privadas.
Proponer e indagar.
Las declaraciones.
La escucha.
Afirmaciones y juicios.
El sistema de creencias, juicios y el pensamiento heurístico.
La fundamentación de un juicio.

Perspectiva sistémica

Teoría general de sistemas.
Espacios caórdicos.
Origen y trazabilidad.
Pertenencia.
Orden. El lugar que ocupas, jerarquía y antigüedad.
La contribución valiosa.
Equilibrio entre dar y recibir (tomar).
Inocencia y culpabilidad sistémica.

Inteligencia emocional

Emociones primarias y secundarias.
Emociones y conducta moral.
Estados de ánimo.
Vinculación emocional consciente.
Mecanismos defensivos.
Toxinas y meta habilidades.
La maestría emocional.

Disposiciones corporales

Corporalidad y disposiciones al movimiento.
Los 4 elementos.
Introducción a la biodanza y la danza primal.
Alba emoting.

La participación genuina en los equipos

Los roles.
Identidad pública y feedback.
Preguntas poderosas.
Peticiónes y ofertas.
El ciclo de coordinación de acciones.



Programa de Actividades

PLAN DE MEJORA DE COMPETENCIAS PERSONALES- COACHING

Elaboración de un plan de mejora que identifique los estilos y prácticas de liderazgo de cada persona, defina la visión del tipo de líder que desea ser y programe un plan de acción orientado al cambio en base a sus capacidades y retos a lograr. Este proceso será guiado por un coach de manera personalizada.

TALLERES INTENSIVOS CON APRENDIZAJE VIVENCIAL

Espacios de encuentro intensivos de dos días, propiciando un espacio vivencial, cercano y de confianza, donde se trabajan troncalmente los contenidos básicos del programa.

SESIONES LIDERAZGO


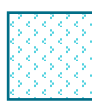

Enfoques y herramientas prácticas sobre liderazgo. Una mirada a los elementos que intervienen en nuestra forma de pensar, comunicarnos y actuar, a nivel personal y grupal.

PROYECTO DE MEJORA ORGANIZACIONAL

Cada participante deberá diseñar y llevar a cabo un proyecto de mejora aplicado a su organización, estrechamente relacionado con el plan de liderazgo personal y en el desarrollo de las habilidades trabajadas durante la primera parte del programa. Este proceso será guiado por en tutoría grupal.

Calendario



-  Talleres Intensivos de aprendizaje vivencial
-  Sesiones de Liderazgo
-  Sesión Proyecto de mejora organizacional

*3 Sesiones de coaching durante la duración del programa (a determinar fechas)

11 NOVIEMBRE 2021						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

12 DICIEMBRE 2021						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

01 ENERO 2022						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

02 FEBRERO 2022						
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

Precio de matrícula y forma de pago

El precio del programa es de **1.800 Euros**.

Es recomendable realizar la entrevista telefónica previa con el responsable del programa, Ander Mimenza.

Posteriormente es necesario rellenar el formulario de matriculación y realizar el abonaré bancario.

Si accedes a esta formación desde tu puesto de trabajo, puedes financiar una parte del curso con cargo al crédito formativo de tu organización.

La participación del programa lleva implícita la convalidación a la primera parte del Máster de Coaching con la Universidad de Mondragón.

Contacto



Ander Mimenza



amimenza@edefundazioa.org



645 03 98 79



EDE Fundazioa es una entidad sin ánimo de lucro cuyo fin es promover el desarrollo social, cultural y educativo a través de programas de formación y orientación para profesionales y voluntariado, consultoría y apoyo a entidades y proyectos de intervención, servicios de información, documentación e intermediación y orientación laboral.

<https://edefundazioa.org/>



En Fundación Luz Casanova, trabajamos por el desarrollo personal y la inclusión social de personas en situación de desprotección y exclusión: personas sin hogar y mujeres y menores víctimas de violencia de género.

"Que por mí no quede" Luz Casanova

<http://www.proyectosluzcasanova.org/>